

JAK SPOLU BÝT NA JEDNÉ LODI

MANAŽERSKÝ KURZ

KLIMENTSKÁ 50, PRAHA 1

Jak úspěšně vést svůj tým lidí? Jak z jednotlivců udělat tým? Jak řídit nejen tým, ale i sám sebe? Co je to kultura organizace a jaký má vliv na fungování týmu? Během 3-denního kurzu naleznete, jak na tyto otázky odpovědět. První díl se věnuje poradám, vyzkoušíte si, jak efektivně nastavovat porady a jak jich využít k fungování a vytváření organizační kultury. V druhém díle získáte praktické návody a nástroje, vyzkoušíte si jak pracovat se zpětnou vazbou, jak nastavovat porady. Prakticky si vyzkoušíte, jak nastavovat cíle nejen jednotlivců ale i celému týmu. Na závěr se budeme věnovat supervizi, její roli v řešení situací, tmelení týmu a prakticky si vyzkoušíte, jak supervize může fungovat.

Termíny kurzu: 24. 9. 2020, 22. 10. 2020, 3. 12. 2020 (vždy ve čtvrtek od 9:00 do 16:00)

Pro koho je určen:

Pro vedoucí pracovníky, koordinátory, ředitele ve zdravotních a sociálních službách, pro ty, kdo se na tuto funkci připravuje, pro manažery, kteří na sobě chtějí pracovat. Kurz je otevřen pro 16 účastníků.

Co vám kurz přinese:

- Nástroje a možnosti jak vytvářet prostor pro zvědavost, rozvoj a učení
- Jak pracovat s chybou
- Co to je „psychological safety“ a kultura organizace
- Nástroje zpětné vazby a jejich užití v praxi
- Jak nastavit profesní růst jednotlivců
- Jak vyjednat supervizní kontrakt a k proč je to důležité
- Zažití supervize na vlastní kůži

Kurz je možné absolvovat pouze vcelku. Cena kurzu je 6 000 Kč bez DPH. Kurzovné zahrnuje lektorné, výukové materiály a občerstvení. Přihlásit se je možné prostřednictvím webových stránek Sekce dětské paliativní péče ČSPM ČLS JEP: www.detska.paliativnimedicina.cz.

Akce v rozsahu 24 vyučovací hodiny má charakter postgraduálního vzdělávání a je garantována ČLS JEP ve spolupráci s ČLK (ohodnocena kredity) jako akce kontinuálního vzdělávání. Číslo akreditace: 0004/16/2006, číslo akce bude doplněno. Počet kreditů celkem 18 (3x6 kreditů). Vzdělávací akce je registrovaná ČAS pod číslem ČAS/3/2020.

Lektoři kurzu

Mgr. Jitka Kosíková

Specializovaná dětská sestra od roku 1994, je absolventkou bakalářského studia ve Velké Británii a magisterského studia na Katedře řízení a supervize ve zdravotnických a sociálních organizacích na FHS UK. Po několika letech práce v českých nemocnicích se rozhodla pracovat v zahraničí. Přes 2 roky pracovala v nemocnici v Saudské Arábii, kde si vyzkoušela, jak vést oddělení a také různorodý tým. Další výzvou bylo započítí spolupráce s mezinárodní humanitární organizací Lékaři bez hranic v roce 2010. Na misích si vyzkoušela, jak jednat v krizových situacích, jak zacházet se skupinou lidí z různých koutů světa a společně vybudovat tým, který funguje, je motivovaný a dokáže se vypořádávat s každodenními i náhlými situacemi. Od roku 2016 pracuje v domácím hospice Cesta domů, kde koordinuje dětský paliativní tým a pracuje na rozšíření domácí dětské paliativní péče Cesty domů ve Středočeském kraji. Je lektorkou kurzů ICPCN v České republice (International Children's Palliative Care Network). Je vedoucí odborného týmu domácí dětské paliativní péče v rámci Sekce dětské paliativní péče ČSPM ČLS JEP.

Propojení zdravotnického, neziskového a manažerského prostředí ji nevýslovně baví. Centra jejího zájmu se pohybují v rovinách krizové řízení organizací, kultury organizace a strategické plánování. Jako velmi důležitou složku vnímá podporu lidí v týmu a dobře nastavenou, koncepční podporu profesního růstu.

Mgr. Jiří Krejčí

Na začátku pracovního života působil jako management konzultant ve velké mezinárodní poradenské společnosti, a jelikož vnímá výzvy jako základní stavební kameny růstu, přesunul se po několika letech na zahraniční misi do Namibie a poté do Pákistánu, kde pracoval pro organizaci Člověk v tísni. Po návratu do Čech působil pět let jako ředitel Hospice Dobrého Pastýře v Čerčanech.

V současnosti se věnuje rozvoji paliativní péče pro MZČR, ČSPM. Vyučuje na Katedře řízení a supervize sociálních a zdravotnických zařízení.

Propojení pracovních zkušeností z byznysu a manažerské práce v neziskovém sektoru vnímá jako svoji přidanou hodnotu. Komplexnost služeb působících na sociálně zdravotním pomezí, problematika organizační kultury, stejně jako strategické i procesní řízení či provázení organizace v období krize jsou jeho srdeční aktivity.